

Figros S.r.L. è un'azienda leader nella costruzione di stampi e stampaggio in pressofusione.

L'azienda cura il ciclo produttivo dalla progettazione e realizzazione del prototipo sino all'industrializzazione e alla realizzazione del prodotto finale su larga scala, secondo le specifiche del cliente.

L'azienda garantisce prestazioni sempre più complete e rigorose ed ha nella cura del dettaglio il suo peculiare punto di forza.

L'esperienza maturata, la costante crescita e l'esigenza di migliorarsi continuamente, hanno portato Figros S.r.L. a voler adattare la propria organizzazione ad una gestione aziendale focalizzata oltre che sulla soddisfazione del Cliente, anche sul miglioramento del proprio rapporto con i lavoratori e tutti gli altri stakeholders dell'Azienda, sulla prevenzione dell'inquinamento, sulla salute e sicurezza dei lavoratori oltre che sull'ottimizzazione delle proprie risorse per migliorare l'efficienza aziendale.

Per tale motivo Figros S.r.L. ha deciso di intraprendere il cammino per la costruzione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza conforme alle normative UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018.

La Direzione di Figros S.r.L. è, per prima, responsabile dell'applicazione della Politica in azienda ed in quest'ottica s'impegna a diffonderne il contenuto ad ogni livello organizzativo.

La Direzione stabilisce obiettivi relativamente a:

- Livello di soddisfazione del Cliente;
- Grado di efficienza dei processi operativi costituenti il Sistema di Gestione Integrato e sul possibile miglioramento;
- La conformità legislativa per quanto riguarda gli aspetti ambientali, sicurezza e gli altri requisiti che l'organizzazione decida di sottoscrivere;
- Adozione di misure atte a prevenire e diminuire gli impatti ambientali ed i rischi per la salute e sicurezza derivanti dalle proprie attività, con particolare interesse al mantenimento delle risorse naturali;
- Definire metodologie di gestione, erogazione e controllo dei propri processi che garantiscano l'effettiva qualità del prodotto/servizio reso, il rispetto dei requisiti e la soddisfazione del Committente;
- Costruire un'organizzazione che consenta il massimo grado di flessibilità rispetto alla domanda del mercato, attraverso la definizione delle responsabilità e dei flussi operativi ed informativi;
- Ottimizzazione dell'impiego delle risorse in generale ed in particolare per quelle umane, sui percorsi di crescita professionale e miglioramento del microclima aziendale;
- Crescita dell'immagine di Figros S.r.L. sul mercato;
- Crescita della redditività aziendale.

Inoltre la Direzione di Figros S.r.L. si impegna, a:

- Identificare il contesto e le parti interessate;
- Identificare e valutare i rischi/opportunità per pianificare azioni di miglioramento;
- garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e tutte quelle relative alle tematiche ambientali;
- operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile e la crescita professionale di tutti i lavoratori;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione, e assicurare che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività;
- rendere la politica disponibile al personale mediante affissioni in bacheca ed invio alle parti interessate quando richiesto;
- mettere a punto un efficiente ed efficace sistema di motivazione, coinvolgimento e sviluppo della professionalità del personale al fine di garantirne il benessere, la sicurezza e salute sul lavoro e il rispetto dei diritti;
- incentivare costantemente la sensibilità ambientale del personale aziendale e promuovere azioni volte alla sensibilizzazione delle problematiche ambientali nei confronti di fornitori e di clienti che dimostrino interesse a tali tematiche;
- tenere costantemente sotto controllo i vari parametri ambientali, al fine di intervenire prontamente qualora si verificassero situazioni che potrebbero portare ad impatti ambientali significativi;
- collaborare attivamente con gli organi di controllo al fine di rendere fattibile ogni soluzione necessaria al miglioramento delle performance.

La Direzione organizza incontri per illustrare, far comprendere e rendere consapevoli tutti i livelli organizzativi dell'azienda e a tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo la Politica Integrata e gli obiettivi da raggiungere; inoltre si propone di riverificare ogni anno, in sede di Riesame di Direzione, la validità della presente Politica.

La Direzione